



Azienda Ospedaliero Universitaria di
Sassari

PIANO ANNUALE
DELLA FORMAZIONE


2024

Data di emissione 13/03/2024
REV. 01-2024

Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu


PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE

PAF 2024

 	<p>PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE</p>	<p>Data di emissione 13/03/2024 REV. 01-2024</p>
<p>Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari</p>	<p>2024</p>	<p>Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu</p>

INDICE

1. PREMESSA.....	pag. 3
2. GESTIONE DEL PROCESSO FORMATIVO.....	pag. 4
3. RELAZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE 2023.....	pag. 6
4. PROGRAMMAZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE 2024.....	pag.12
5. RELAZIONE FORMAZIONE SICUREZZA.....	pag.14
6. PROGRAMMAZIONE SICUREZZA 2024	pag.16

 	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE	Data di emissione 13/03/2024 REV. 01-2024
Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	2024	Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu

1 PREMESSA



Per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari la formazione e l'aggiornamento professionale sono fondamentali, per produrre cambiamenti organizzativi, in linea con le politiche sanitarie regionali e nazionali.

La formazione continua è un requisito essenziale per il mantenimento e miglioramento delle competenze degli operatori sanitari, è obbligatoria per tutti i professionisti, e viene attuata con regole e garanzie uniformi su tutto il territorio nazionale, mediante l'adesione al "Programma Nazionale ECM".

L'attività formativa proposta per il 2024 riflette il modello regionale di accreditamento dei provider della Regione Sardegna, così come definito dalla D.G.R. 4/14 del 5.2.2014 e dalla D.G.R. 31/15 del 19.6.2018, e in virtù della Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia".

Il Piano Annuale della Formazione (PAF), è delineato secondo obiettivi e/o indirizzi ministeriali/regionali e aziendali nonché sulla base delle esigenze formative selezionate fra quelle pervenute attraverso l'attività di rilevazione dei fabbisogni del personale dipendente; viene, quindi, assunto con atto deliberativo dalla Direzione Generale aziendale e può essere eccezionalmente integrato, in relazione al sorgere di nuovi fabbisogni, non prevedibili, e autorizzati solo su esplicita richiesta dalla stessa Direzione Generale.



Le risorse per la realizzazione del Piano derivano dall'1% del monte salari dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato. Il Budget economico assegnato per il 2024 è pari a € 1.191.262,28 (0,1%), di cui euro 1.153.951,74 dal monte stipendi degli ospedalieri e euro 37.310,54 dal monte stipendi degli universitari; l'intero ammontare viene suddiviso secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dal Regolamento della formazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari.

 	<p style="text-align: center;">PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE</p>	<p>Data di emissione 13/03/2024 REV. 01-2024</p>
<p style="text-align: center;">Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari</p>	<p style="text-align: center;">2024</p>	<p>Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu</p>

2 GESTIONE DEL PROCESSO FORMATIVO

Alla gestione del ciclo della formazione partecipano diversi soggetti ed organismi aziendali con specifiche funzioni:

Attori della formazione	PRINCIPALI FUNZIONI
Direzione Generale	Funzione di governance della Formazione; definisce le strategie, in riferimento ai bisogni formativi rilevati in termini economici, amministrativi, di processo e di sistema. Individua e destina le risorse e gli investimenti necessari per i percorsi di alta formazione.
Direzione Sanitaria	Funzione di indirizzo della Formazione; definisce alcuni degli obiettivi specifici della formazione/aggiornamento professionale/specialistico in materia di sanità.
Responsabile Formazione	Svolge attività di controllo complessivo delle attività della formazione, in coerenza con le politiche, gli indirizzi e le risorse messe a disposizione dalla Direzione strategica.
Comitato tecnico scientifico	Organismo aziendale propositivo e consultivo. I componenti sono individuati con una distribuzione rappresentativa dei dipartimenti aziendali. Valida le proposte formative rilevate, il Regolamento e le Linee di indirizzo.
Responsabili scientifici	Esperti che propongono l'evento e il programma formativo. Definiscono gli obiettivi didattici, collaborano alla progettazione dell'evento formativo e coordinano le attività dei docenti.
Docenti	Esperti nell'area formativa d'interesse, con esperienza provata sugli argomenti e sulla didattica relativamente all'evento formativo da realizzare.
Tutor, Coordinatori	Esperti con competenze didattiche e relazionali, accompagnano i discenti di un evento formativo nel processo di apprendimento. Garantiscono il buon funzionamento di un programma formativo e la sua realizzazione nel contesto in cui avviene l'apprendimento.
Responsabile qualità	Dipendente formato con provata competenza nella gestione del sistema qualità aziendale e nel miglioramento continuo. È garante dell'applicazione delle procedure di qualità applicate al processo formativo.
Personale della Formazione	Svolge attività di consulenza, pianificazione, progettazione, esecuzione, controllo e rendicontazione delle attività di formazione sia aziendali che esternalizzate, e, in particolare, cura, tutti i processi amministrativo-contabili.

  Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE 2024	Data di emissione 13/03/2024 REV. 01-2024 Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu
--	--	--

Nella definizione degli elementi che caratterizzano la formazione, è necessario, che si tenga conto dei diversi fabbisogni ai quali essa dovrebbe rispondere. Per questa ragione, è indispensabile, fare opportune distinzioni tra le diverse tipologie di obiettivi che orientano la formazione in sanità:

OBIETTIVI FORMATIVI	LIVELLO DI PIANIFICAZIONE	INDICATORI DI RISULTATO
OBIETTIVI NAZIONALI	PIANIFICAZIONE GENERALE	Coerenza ed adesione tra gli obiettivi del PFN e gli obiettivi dei Piani Formativi Aziendali (PFA)
OBIETTIVI REGIONALI	PIANIFICAZIONE GENERALE	Coerenza ed adesione tra gli obiettivi del PFR e gli obiettivi dei Piani Formativi Aziendali (PFA)
OBIETTIVI AZIENDALI	PIANIFICAZIONE SPECIFICA (AZIENDA/STRUTTURA SANITARIA)	Coerenza ed adesione tra gli obiettivi del PFA e il fabbisogno formativo specifico rilevato

Tra le metodologie didattiche disponibili, vengono adottate principalmente le seguenti:

- a) formazione residenziale interattiva (RES);
- b) formazione sul campo (FSC);
- c) formazione a distanza (FAD sincrona e asincrona);
- d) formazione mista (blended).

L'elaborazione del PAF 2024 tiene conto delle ultime *Linee d'indirizzo regionali*, emanate dalla Regione Sardegna in diversi ambiti, per cui si prevede uno spazio significativo per iniziative di formazione secondo le seguenti indicazioni:



- Riorganizzazione del Sistema Sanitario Regionale
- Gestione del rischio clinico: Risk Management, Sicurezza Chirurgica, Infezioni correlate all'assistenza;
- Formazione su competenze del sistema dell'Emergenza-Urgenza.

Principi ispiratori del Piano sono:

- la trasversalità nei contenuti;
- la multidisciplinarietà nell'acquisizione di competenze e nel coinvolgimento delle strutture;
- la progettazione integrata nel perseguimento di obiettivi condivisi;

Tali principi sono orientati verso i seguenti obiettivi:

- investimento sulle conoscenze, sulle capacità e sulle competenze;
- miglioramento continuo dei processi in termini qualitativi e di efficacia.

 	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE	Data di emissione 13/03/2024 REV. 01-2024
Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	2024	Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu

Poiché la formazione è un diritto soggettivo del dipendente e un investimento organizzativo necessario, tenendo conto delle indicazioni desunte da documenti nazionali, da linee guida ministeriali e linee di indirizzo regionale, sono individuate le seguenti aree di intervento come priorità strategiche:

Area della formazione strategica aziendale: area generale a contenuto trasversale, amministrativo-contabile, privacy, trasparenza e anticorruzione, digitalizzazione, inglese;

Area della formazione tecnica e professionale: percorsi formativi individuati dall'attività di rilevazione del fabbisogno delle singole strutture o percorsi formativi trasversali (progettazione integrata);

Area della formazione emergenza/urgenza: percorsi formativi individuati in base al fabbisogno delle singole strutture afferenti all'emergenza-urgenza.

Area della formazione sulla sicurezza: percorsi formativi previsti dal D. Lgs. 81/08, contestualizzati all'ambito sanitario.

In termini generali, anche attraverso un rapporto di collaborazione con ARES Sardegna, l'Azienda dà attuazione al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M6C2, in tema di sviluppo delle competenze tecnico professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario.

3 RELAZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE 2023

Superata la fase emergenziale post-pandemica, il 2023 si è caratterizzato per una ripresa a pieno regime delle attività formative di programmazione, progettazione, organizzazione e realizzazione degli eventi formativi, attraverso la messa in campo di risorse di tipo organizzativo, umano, e tecnologico disponibili presso la struttura. L'Azienda, in qualità di Gestore interno del provider ARES Sardegna, si è riappropriata della procedura di accreditamento ECM, per cui organizza direttamente i corsi aziendali, con conseguente gestione delle attività di programmazione, consulenza, progettazione, segreteria e coordinamento.

I risultati si sono tradotti in un incremento evidente in termini di produttività: rispetto al 2022, anno ancora segnato dagli effetti delle misure restrittive di contrasto al COVID19, durante il quale si è accreditato un evento residenziale, (poiché gran parte dell'attività costituiva oggetto di affidamento a provider esterni o era demandata ad istanze di formazione individuale,) il 2023 ha visto l'accreditamento e l'organizzazione *in house* di n. 15 eventi formativi, per un totale di n. 26 edizioni, di cui n. 6 di formazione sul campo e n. 20 di formazione residenziale, come si può evincere dal prospetto sottostante.



PIANO ANNUALE
DELLA FORMAZIONE

Data di emissione 13/03/2024
REV. 01-2024



Azienda Ospedaliero Universitaria di
Sassari

2024



Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu

FORMAZIONE RESIDENZIALE



Titolo, Responsabile Scientifico	Struttura richiedente	N° Edizioni	N° partecipanti	N° crediti
“Rianimazione Neonatale per esecutore” Responsabile Scientifico: Dott.ssa Chiara Mannazzu	SC Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale	2	30	755
“Approccio interdisciplinare al paziente con esiti di grave cerebrolesione acquisita (gca), a seconda del livello di coscienza e consapevolezza, nelle diverse fasi successive al risveglio dal coma” Responsabile Scientifico: Dott. Umberto Bivona, Dott.ssa Anna Laura Arca	SS Professioni Riabilitative	1	29	464
“Il percorso che conduce dalla donazione al trapianto d'organo” Responsabile Scientifico: Dott.ssa Paola Murgia	SC Anestesia e Rianimazione	1	46	322
ATLS (Advanced Trauma Life Support) Responsabile Scientifico: Dott. Paolo Pinna Parpaglia	SC Medicina d'accettazione e d'urgenza – PS - OBI	2	32	1270,40
ATCN (Advanced Trauma Care for Nurses) Referenti: Dott.ssa Pina Cossu, Dott. Lorenzo Pirisi, Dott.ssa Antonella Sassu, Dott. Alessandro Nasone	SC Medicina d'accettazione e d'urgenza – PS – OBI; SC Anestesia e Rianimazione	1	16	544
“La limitazione dei trattamenti e le cure del fine vita in terapia intensiva: evoluzione e nuove frontiere nella donazione di organi” Responsabile scientifico: Dott.ssa Paola Murgia	SC Anestesia e Rianimazione	1	48	336
“ECMO Sardegna 2023” Responsabili scientifici: Prof. Pierpaolo Terragni, Dott.ssa Laura Pistidda	SC Anestesia e Rianimazione	1	27	216
“Le basi della ventilazione meccanica non invasiva” Responsabile scientifico :Dott. Paolo Pinna Parpaglia	SC ⁷ Medicina d'accettazione e d'urgenza – PS - OBI	4	75	1402,5

 	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE 2024	Data di emissione 13/03/2024 REV. 01-2024 Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu
Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari		

FORMAZIONE RESIDENZIALE					
Titolo, Scientifico	Responsabile	Struttura richiedente	N° Edizioni	N° partecipanti	N° crediti
“La squadra vincente: gestire ed ingaggiare team ad alto livello di performance” Responsabile Scientifici: Dott. Salvatore Pittui, Dott. Paolo Virdis		SS Tecnici Sanitari di Radiologia Medica SS Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico	4	93	4482,6
“Comunicazione efficace in Pronto Soccorso e Medicina d’urgenza” Responsabile Scientifico: Dott.ssa Pina Cossu		SC Medicina d’accettazione e d’urgenza – PS – OBI;	2	40	744
“Utilizzo delle frigoemoteche intelligenti” Responsabile Scientifico: Dott. Pietro Carmelo Manca		SC Servizio Immunotrasfusionale	1	48	/
“La gestione organizzata del trauma grave” Responsabili scientifici: Dott. Paolo Pinna Parpaglia Dott. Francesco Cudoni		SC Medicina d’accettazione e d’urgenza – PS – OBI; SC Traumatologia e Ortopedia	1	200	/
“Gestione integrata delle dimissioni difficili” Responsabile scientifico: Dott.ssa Alessandra Filippi		SC Direzione Medica di Presidio	1	70	/
“Corso di formazione nuovo codice degli appalti” Responsabile scientifico: Ing. Alberto Giordano		Direzione Strategica	2	60	/
“Il nuovo codice dei contratti pubblici” Responsabile scientifico: Ing. Alberto Giordano		Direzione Strategica	1	40	/
Totale formati				854	
Totale crediti					10.536,5

  Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE 2024	Data di emissione 13/03/2024 REV. 01-2024 Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu
--	---	--

FORMAZIONE SUL CAMPO					
Titolo, Scientifico	Responsabile	Struttura richiedente	N° Edizioni	N° partecipanti	N° crediti
Implementazione dello studio dei principi di ventilazione nel reparto TIN con particolare attenzione all'utilizzo dei dispositivi Responsabile scientifico: Dott.ssa Valentina Cappai, Dott.ssa Francesca Luzzu		SC Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale	1	8	93,6
Implementazione della <i>care</i> nel reparto TIN con particolare attenzione al monitoraggio e controllo del dolore e sostegno dell'allattamento al seno Responsabile scientifico: Dott.ssa Nadia Gaias		SC Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale	1	10	117
Rianimazione neonatale e gestione del neonato critico durante il trasporto Responsabile scientifico: Dott. Francesco Carta		SC Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale	1	12	140,4
Programma di gestione e controllo delle principali malattie infettive presenti in TIN e patologia neonatale, con particolare attenzione alla sorveglianza delle infezioni intra-ospedaliere Responsabile scientifico: Dott.ssa Giuseppina Spanedda		SC Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale	1	6	70,2
Implementazione del follow-up del nato pretermine e del neonato ad alto rischio neuro evolutivo. Seconda parte Responsabile scientifico: Dott.ssa Myriam Pastorino		SC Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale	1	10	117
Supporto nutrizionale del neonato ricoverato in terapia intensiva neonatale Responsabile scientifico: Dott.ssa Ornella Biasetti		SC Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale	1	6	70,2
Totale formati				52	
				Totale crediti	608,4

 	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE	Data di emissione 13/03/2024 REV. 01-2024
Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	2024	Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu



Formazione fuori sede con oneri/senza oneri a carico dell'Azienda

Riguardo alle attività di formazione svolte fuori sede con oneri nel corso del 2023, si evidenzia una ripresa delle partecipazioni in presenza. Le richieste presentate sono state 990, mentre nel 2022 erano 360 e nel 2021 130.

Le Strutture dell'Azienda che hanno fatto richiesta di utilizzo del budget della formazione per ottenere dei rimborsi sono state 54 mentre lo scorso anno erano 37.

In riferimento alla partecipazione ad eventi senza oneri, la SSD Formazione ha evaso 392 pratiche di autorizzazione ad eventi sponsorizzati (nel 2022 erano 344) e 65 pratiche per eventi non sponsorizzati (nel 2022 erano 56).

	Numero pratiche autorizzative	Numero personale autorizzato	Numero crediti riconosciuti
Autorizzazione/Aggiornamento professionale fuori sede con oneri	718	718	7.180
Autorizzazioni fuori sede con oneri: PBLSD	18	18	185,4
Autorizzazioni fuori sede con oneri: BLSO	182	182	1.929,2
Autorizzazioni fuori sede con oneri: Gestire comportamenti aggressivi in ambito ospedaliero	33	33	264
Autorizzazioni fuori sede con oneri: La comunicazione efficace in Pronto Soccorso e in Medicina d'urgenza	39	39	351
Autorizzazioni fuori sede senza oneri	456	578	2.935,9
Totale complessivo crediti erogati			12.845,5
Totale dipendenti formati			1.568

 	<p>PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE</p>	<p>Data di emissione 13/03/2024 REV. 01-2024</p>
<p>Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari</p>	<p>2024</p>	<p>Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu</p>

Formazione online Anticorruzione e Trasparenza

In collaborazione col Referente aziendale dell'Anticorruzione, previa approvazione della Direzione, è stato riproposto il progetto di formazione online per 2.000 dipendenti, al fine di colmare il gap formativo che si era evidenziato negli anni precedenti.

Privacy

L'Azienda, ha organizzato, attraverso il DPO un corso di livello avanzato della durata di 3 ore, strutturato su 8 edizioni, destinato a 150 partecipanti tra Direttori di struttura e coordinatori.



Formazione Progetti esterni

La SSD Formazione ha fornito supporto per i seguenti progetti esterni:

- 1)-Progetto: “Sorveglianza europea mediante prevalenza puntuale delle infezioni correlate all’assistenza e sull’uso di antibiotici negli ospedali per acuti”, Responsabile Prof. Paolo Giuseppino Castiglia (Direzione Medica di Presidio);
- 2)-Progetto: “REVEALING (Registro Valutazione Neoplasie Testa Collo del Distretto Nord Sardegna)”
Budget di riferimento: BDG_S_BIL 2020 n°10, Responsabile Prof. Francesco Bussu (SC Clinica Otorinolaringoiatrica);
- 3)-Progetto: “Rete Regionale dei Servizi per le persone con ASD (ReRS-ASD) sistema di supporto alle persone con ASD (7-21 anni) per la formulazione del Progetto Abilitativo Sanitario e Socio-Educativo (PASSE) basato sul costruito di Quality of life” - Determina RAS n. 893 del 11.08.2023, BDG_S_10_2023 al BDG_S_BIL 2023_28, Responsabile Prof. Stefano Sotgiu (SC Neuropsichiatria Infantile).

Formazione Progetto Rete dei Referenti

Il progetto si pone come obiettivo la creazione di un “gruppo di lavoro”, che, sulla base di determinati requisiti, possa fungere da supporto alla SSD Formazione, nel perseguimento delle finalità formative aziendali, così come previsto in tutte le aziende di dimensioni simili alla nostra. Considerate le dimensioni aziendali, ogni referente, dovrà costituire l’anello di congiunzione tra la Formazione e la propria struttura di riferimento, al fine di istruire e facilitare il percorso formativo del personale ad essa afferente.

  Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE 2024	Data di emissione 13/03/2024 REV. 01-2024 Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu
--	--	--

4 PROGRAMMAZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE 2024

Secondo la strategia delineata dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), la formazione, deve essere considerata come la leva per rafforzare le competenze tecnico-specialistiche e trasversali del personale pubblico, nell'ottica di una sempre maggiore efficienza e qualità dei servizi erogati.

A tal proposito, le indicazioni metodologiche e operative per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative fissano in tre giorni di formazione all'anno per ciascun dipendente e in almeno il 30% dei dipendenti di ogni PA, gli obiettivi minimi per colmare i gap formativi.


La stessa Organizzazione Mondiale della Sanità ha scritto nel documento di Strategia globale della sanità digitale 2020-2025 che, per migliorare la salute di tutti e in ogni luogo del pianeta, occorre accelerare lo sviluppo e l'adozione di soluzioni di sanità digitale.

Anche la Commissione europea punta sulla sanità digitale come strumento di «parità» nelle cure.



Sulla base di tali premesse, la programmazione sarà orientata al perseguimento di tali obiettivi.

ELENCO PROPOSTE FORMATIVE 2024

STRUTTURA	TITOLO PROPOSTA FORMATIVA	EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO
Neonatologia e TIN	Corso di Rianimazione neonatale per esecutore	2	Dott.ssa Maria Chiara Mannazzu
Neonatologia e TIN	Ecografia cerebrale – Corso teorico pratico di 1° livello	2	Dott.ssa Giuseppina Spanedda
Anatomia e Istologia Patologica	Incontri interdisciplinari sul melanoma	1	Prof. Antonio Cossu
Anatomia e Istologia Patologica	Incontri interdisciplinari sulla patologia oncologica polmonare	1	Prof. Antonio Cossu
Anatomia e Istologia Patologica	Incontri interdisciplinari sulla patologia oncologica ginecologica	1	Prof. Antonio Cossu
Patologia Clinica	Implementazione e Gestione dei PoCT (Point-of-care testing) secondo la Norma ISO 15189/2022	2	Dott.ssa Angela Bitti
Servizio Immunotrasfusionale	Corso di formazione sull'utilizzo del programma Emoward	1	Dott. Pietro Carmelo Manca
Dipartimento delle Professioni Sanitarie	Lo sviluppo di competenze e strumenti di management del coordinatore delle professioni sanitarie	3	Dott. Piero Bulla, Dott. Salvatore Pittui, Dott. Paolo Viridis
Dipartimento delle Professioni Sanitarie	Laboratorio di management del coordinatore delle professioni sanitarie	6	Dott. Piero Bulla, Dott. Salvatore Pittui, Dott. Paolo Viridis
Terapia Intensiva generale e post operatoria	Corso teorico-pratico ECMO	1	Prof. Pierpaolo Terragni

  Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE 2024	Data di emissione 13/03/2024 REV. 01-2024 Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu
--	---	--

Anestesia multidisciplinare	Anticoagulazione e anestesia loco-regionale	2	Dott.ssa Grazia Rita Canu
Cardiologia Clinica e Interventistica	Metodiche di monitoraggio emodinamico invasivo in UTIC	2	Prof. Gavino Casu
Nefrologia, Dialisi e Trapianto	Accesso vascolare nel paziente dializzato	2	Dott. Milco Ciccarese
Cardiologia Pediatrica e cardiopatie congenite	Congresso di Cardiologia Pediatrica	1	Dott.ssa Maria Chiara Culeddu
Anestesia, Medicina del dolore e cure palliative	Corsi di doppler transcranico	1	Prof.ssa Sandra Magnoni
Fisica Sanitaria	Intelligenza artificiale e radiazioni in medicina	1	Dott. Piergiorgio Marini
Endocrinologia	Percorsi multidisciplinari in endocrinologia oncologica	1	Dott. Mario Carmine Palermo
Anestesia e Rianimazione	Percorso che conduce dalla donazione al trapianto di organi	1	Dott.ssa Paola Murgia
Stroke Unit	Rete stroke	2	Dott.ssa Alessandra Sanna
Radioterapia	Gruppo Oncologico Multidisciplinare gastroenterico	1	Dott.ssa Salvatrice Campoccia, Prof. Alberto Porcu
Radioterapia	Gruppo Oncologico Multidisciplinare testa-collo	1	Dott.ssa Salvatrice Campoccia, Prof. Francesco Bussu
Dipartimento Emergenza Urgenza	ATLS (Advanced Trauma Life Support)	2	Dott. Francesco Cudoni
Dipartimento Emergenza Urgenza	ATCN (Advanced Trauma Care for Nurses)	1	Dott. Francesco Cudoni
Formazione	Corso di Counseling	1	Dott.ssa Carmen Fraietta

 	<p>PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE</p>	<p>Data di emissione 13/03/2024 REV. 01-2024</p>
<p>Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari</p>	<p>2024</p>	<p>Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu</p>

5 FORMAZIONE SULLA SICUREZZA

Relazione formazione sicurezza d. lgs 81/08 - anno 2023

Nell'anno corrente si è consolidato l'obiettivo di erogare la formazione di base a tutti coloro che operano a qualsiasi titolo in Azienda (Formazione 16 ore per il Personale Sanitario e Tecnico e Formazione 12 ore per il Personale Amministrativo).

Nel 2023, considerate le nuove assunzioni disposte dalla Direzione Aziendale sia come personale dipendente che somministrato e sia le immatricolazioni trasmesse dall'Università degli Studi Sassari, il dato raggiunto è stato del 98,50%.

Si precisa che nel dato riportato sono state conteggiate anche le nuove immatricolazioni di UNISS che ci sono state trasmesse a fine dicembre 2023 e le recenti assunzioni con personale non ancora entrato in servizio (16 dicembre 2023) che stiamo comunque formando, senza queste integrazioni il risultato potrebbe essere ancora più soddisfacente.

Nel corso dell'anno sono state attivate sulla base del Piano della Formazione sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro Anno 2023, le seguenti proposte formative secondo le Schede Progetto e i Programmi concordati con la S.S.D. Prevenzione e Sicurezza Luoghi di Lavoro, con la Sorveglianza Sanitaria, con il Responsabile Rianimazione Cardio Polmonare e con il Responsabile della Radioprotezione.

Fuori Piano sulla Sicurezza –Anno 2023 è stato attivato, su richiesta della la S.S.D. Prevenzione e Sicurezza Luoghi di Lavoro, il corso DPI di III° Categoria contro il rischio di caduta dall'alto unitamente all'utilizzo corretto degli stessi e delle attrezzature di protezione collettive collegate.

La tabella sottostante riassume le attività relative alla Formazione sicurezza svolte nell'anno 2023.



 	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE	Data di emissione 13/03/2024 REV. 01-2024
	2024	Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu

FORMAZIONE RELATIVA ALL'ANNO 2023
--

Formazione Generale FAD	Formazione Specifica	Formazione Preposti Base	Formazione Preposti Aggiornamento
Personale Sanitario Tecnico Amministrativo	Personale Sanitario Tecnico Amministrativo	BASE	AGGIORNAMENTO
172	334	469	56

Formazione Dirigenti /FAD	Corso Vestizione e Svestizione	Formazione Antincendio	Formazione Antincendio
Dirigenti Responsabili di Struttura	Personale Tecnico Sanitario	BASE	AGGIORNAMENTO
36	567	134 di cui 70 con Attestato - 21 convocati per esame - 43 da convocare a gennaio per esame finale	188
Corso 1° soccorso gruppo B per lavoratori inseriti in contesti non sanitari	PES - PAV -PEI	TRANSPALLET	RLS
183	23	4	6
BLS PROVIDER	Risonanza Magnetica	MCP	DPI III° Categoria
			Corso extra Piano
32	60	12	7


Totale Formatì = 2283

 	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE	Data di emissione 13/03/2024 REV. 01-2024
Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	2024	Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu

Elenco Proposte Formative Sicurezza su lavoro ai sensi del D. Lgs 81/08 - Anno 2024

La pianificazione degli interventi formativi per l'anno 2024 ha tenuto conto di quanto è stato fatto e di quanto dovrà essere progettato sia in riferimento agli adempimenti legislativi (D. Lgs. 81/2008), sia per quanto riguarda la capacità di riuscire a intercettare specifici fabbisogni che potrebbero emergere in funzione dell'evoluzione di nuove mansioni al fine di poter dare una adeguata risposta agli obblighi formativi e informativi previsti a carico del Datore di Lavoro.

TITOLO DEL CORSO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	MODALITA' FORMATIVA	SESSIONI
CORSO FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO ASPP	Ing. Marco Agostini RSPP	Presenza	Da Definire
CORSO FORMAZIONE GENERALE	Ing. Marco Agostini RSPP	Fad	Illimitata
CORSO FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO ALTO / AGGIORNAMENTO	Ing. Marco Agostini RSPP	Video - Conferenza	Da Definire
CORSO FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO MEDIO /AGGIORNAMENTO	Ing. Marco Agostini RSPP	Video - Conferenza	Da Definire
CORSO DI ADDESTRAMENTO VESTIZIONE E SVESTIZIONE	Ing. Marco Agostini RSPP	Presenza	Da Definire
CORSO FORMAZIONE PER DIRIGENTI /AGGIORNAMENTO	Ing. Marco Agostini RSPP	Fad	Illimitata
CORSO FORMAZIONE PER PREPOSTI /AGGIORNAMENTO	Ing. Marco Agostini RSPP	Presenza	N° 12

  A.D. MELONI	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE 2024	Data di emissione 13/03/2024 REV. 01-2024 Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu
Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari		

CORSO FORMAZIONE ADDETTI ANTINCENDIO /AGGIORNAMENTO	Ing. Marco Agostini RSPP	Video – Conferenza + Presenza	N° 32
CORSO FORMAZIONE RLS /AGGIORNAMENTO	Ing. Marco Agostini RSPP	Presenza	N° 1
CORSO SULLA COMUNICAZIONE NON VIOLENTA Strategie di prevenzione violenze fisiche e psichiche sugli operatori sanitari	Ing. Marco Agostini RSPP	Presenza	Da Definire
RISCHIO AGGRESSIONE: Gestire situazioni difficili con l'utenza e riconoscere i segnali critici	Ing. Marco Agostini RSPP	Presenza	Da Definire
CORSO BLS-PROVIDER PER IL PERSONALE MEDICO E INFERMIERISTICO DELLA AOU DI SASSARI Formazione obbligatoria alla rianimazione cardiopolmonare di base.	Dott. Pier Sergio Saba Coordinatore del Training Site / Rianimazione Cardio Polmonare	Presenza	Da Definire
CORSO ACLS-PROVIDER PER IL PERSONALE MEDICO E INFERMIERISTICO DELLA AOU DI SASSARI Formazione obbligatoria al supporto cardiopolmonare avanzato.	Dott. Pier Sergio Saba Coordinatore del Training Site / Rianimazione Cardio Polmonare	Presenza	Da Definire
CORSO BLS-PROVIDER PER IL PERSONALE NON SANITARIO DELL'AOU DI SASSARI Estensione della formazione alla rianimazione cardiopolmonare di base al personale non sanitario	Dott. Pier Sergio Saba Coordinatore del Training Site / Rianimazione Cardio Polmonare	Presenza	N ° 18
CORSO HEART-SAVER FOCALIZZATI ALLA RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE NEONATALE PER LE NEO-MAMME RICOVERATE PRESSO L'AOU DI SASSARI Servizio opzionale qualificante per l'AOU	Dott. Pier Sergio Saba Coordinatore del Training Site / Rianimazione Cardio Polmonare	Presenza	Da Definire
RADIOPROTEZIONE DEI LAVORATORI - DIRIGENTI. D.LGS.101/20 TITOLO IX	Dott. Piergiorgio Marini Responsabile della SSD Fisica Sanitaria	Presenza	Da Definire
RADIOPROTEZIONE DEI LAVORATORI - LAVORATORI. D.LGS.101/20 TITOLO IX	Dott. Piergiorgio Marini Responsabile della SSD Fisica Sanitaria	Presenza	Da Definire
CORSO DI SICUREZZA IN RM DECRETO MDS. 18/01/21	Dott. Piergiorgio Marini Responsabile della SSD Fisica Sanitaria	Presenza	Da Definire
SICUREZZA IN RADIOTERAPIA -D.LGS. 101/20 TITOLO XIII	Dott. Piergiorgio Marini Responsabile della SSD Fisica Sanitaria	Presenza	Da Definire
MOVIMENTAZIONE CENTRATA SULLA PERSONA Indurre il personale al Cambiamento	Dott. Antonello Serra SSD Sorveglianza Sanitaria Dott. Gildo Motroni S.C. Neuro Riabilitazione e Funzionale Riabilitazione Dott.ssa Pinna Sofia SS Professioni Riabilitative	Fad + Presenza	N° 92