



Azienda Ospedaliero Universitaria di  
Sassari

PIANO ANNUALE  
DELLA FORMAZIONE

2024

Data di emissione 13/03/2024  
REV. 01-2024

Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu

# PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE

# PAF 2024

|   |   |  |
|---|---|--|
|   | <p>PIANO ANNUALE<br/>DELLA FORMAZIONE</p> | <p>Data di emissione 13/03/2024<br/>REV. 01-2024</p> |
| <p>Azienda Ospedaliero Universitaria di<br/>Sassari</p>   | <p>2024</p>                               | <p>Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu</p>            |

## INDICE

|  |        |
|--|--------|
| 1. PREMESSA.....                                     | pag. 3 |
| 2. GESTIONE DEL PROCESSO FORMATIVO.....              | pag. 4 |
| 3. RELAZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE 2023.....      | pag. 6 |
| 4. PROGRAMMAZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE 2024..... | pag.12 |
| 5. RELAZIONE FORMAZIONE SICUREZZA.....               | pag.14 |
| 6. PROGRAMMAZIONE SICUREZZA 2024 .....               | pag.16 |

|   |                                   |  |
|---|-----------------------------------|--|
|   | PIANO ANNUALE<br>DELLA FORMAZIONE | Data di emissione 13/03/2024<br>REV. 01-2024 |
| Azienda Ospedaliero Universitaria di<br>Sassari   | 2024                              | Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu           |

## 1 PREMESSA

Per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari la formazione e l'aggiornamento professionale sono fondamentali, per produrre cambiamenti organizzativi, in linea con le politiche sanitarie regionali e nazionali.

La formazione continua è un requisito essenziale per il mantenimento e miglioramento delle competenze degli operatori sanitari, è obbligatoria per tutti i professionisti, e viene attuata con regole e garanzie uniformi su tutto il territorio nazionale, mediante l'adesione al "Programma Nazionale ECM".

L'attività formativa proposta per il 2024 riflette il modello regionale di accreditamento dei provider della Regione Sardegna, così come definito dalla D.G.R. 4/14 del 5.2.2014 e dalla D.G.R. 31/15 del 19.6.2018, e in virtù della Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia".

Il Piano Annuale della Formazione (PAF), è delineato secondo obiettivi e/o indirizzi ministeriali/regionali e aziendali nonché sulla base delle esigenze formative selezionate fra quelle pervenute attraverso l'attività di rilevazione dei fabbisogni del personale dipendente; viene, quindi, assunto con atto deliberativo dalla Direzione Generale aziendale e può essere eccezionalmente integrato, in relazione al sorgere di nuovi fabbisogni, non prevedibili, e autorizzati solo su esplicita richiesta dalla stessa Direzione Generale.

Le risorse per la realizzazione del Piano derivano dall'1% del monte salari dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato. Il Budget economico assegnato per il 2024 è pari a € 1.191.262,28 (0,1%), di cui euro 1.153.951,74 dal monte stipendi degli ospedalieri e euro 37.310,54 dal monte stipendi degli universitari; l'intero ammontare viene suddiviso secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dal Regolamento della formazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari.

|   |   |  |
|---|---|--|
|   | <p>PIANO ANNUALE<br/>DELLA FORMAZIONE</p> | <p>Data di emissione 13/03/2024<br/>REV. 01-2024</p> |
| <p>Azienda Ospedaliero Universitaria di<br/>Sassari</p>   | <p>2024</p>                               | <p>Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu</p>            |

## 2 GESTIONE DEL PROCESSO FORMATIVO

Alla gestione del ciclo della formazione partecipano diversi soggetti ed organismi aziendali con specifiche funzioni:

| Attori della formazione      | PRINCIPALI FUNZIONI  |
|------------------------------|--|
| Direzione Generale           | Funzione di governance della Formazione; definisce le strategie, in riferimento ai bisogni formativi rilevati in termini economici, amministrativi, di processo e di sistema. Individua e destina le risorse e gli investimenti necessari per i percorsi di alta formazione. |
| Direzione Sanitaria          | Funzione di indirizzo della Formazione; definisce alcuni degli obiettivi specifici della formazione/aggiornamento professionale/specialistico in materia di sanità.  |
| Responsabile Formazione      | Svolge attività di controllo complessivo delle attività della formazione, in coerenza con le politiche, gli indirizzi e le risorse messe a disposizione dalla Direzione strategica.  |
| Comitato tecnico scientifico | Organismo aziendale propositivo e consultivo. I componenti sono individuati con una distribuzione rappresentativa dei dipartimenti aziendali. Valida le proposte formative rilevate, il Regolamento e le Linee di indirizzo.   |
| Responsabili scientifici     | Esperti che propongono l'evento e il programma formativo. Definiscono gli obiettivi didattici, collaborano alla progettazione dell'evento formativo e coordinano le attività dei docenti.  |
| Docenti                      | Esperti nell'area formativa d'interesse, con esperienza provata sugli argomenti e sulla didattica relativamente all'evento formativo da realizzare.  |
| Tutor, Coordinatori          | Esperti con competenze didattiche e relazionali, accompagnano i discenti di un evento formativo nel processo di apprendimento. Garantiscono il buon funzionamento di un programma formativo e la sua realizzazione nel contesto in cui avviene l'apprendimento.              |
| Responsabile qualità         | Dipendente formato con provata competenza nella gestione del sistema qualità aziendale e nel miglioramento continuo. È garante dell'applicazione delle procedure di qualità applicate al processo formativo.   |
| Personale della Formazione   | Svolge attività di consulenza, pianificazione, progettazione, esecuzione, controllo e rendicontazione delle attività di formazione sia aziendali che esternalizzate, e, in particolare, cura, tutti i processi amministrativo-contabili.                                     |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  <br>Azienda Ospedaliero Universitaria di<br>Sassari | <b>PIANO ANNUALE<br/>         DELLA FORMAZIONE</b><br><br>2024 | Data di emissione 13/03/2024<br>REV. 01-2024<br><br>Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu |
|--|--|--|

Nella definizione degli elementi che caratterizzano la formazione, è necessario, che si tenga conto dei diversi fabbisogni ai quali essa dovrebbe rispondere. Per questa ragione, è indispensabile, fare opportune distinzioni tra le diverse tipologie di obiettivi che orientano la formazione in sanità:

| <b>OBIETTIVI<br/>FORMATIVI</b> | <b>LIVELLO DI PIANIFICAZIONE</b>                          | <b>INDICATORI DI RISULTATO</b>   |
|--------------------------------|---|--|
| OBIETTIVI NAZIONALI            | PIANIFICAZIONE GENERALE                                   | Coerenza ed adesione tra gli obiettivi del PFN e gli obiettivi dei Piani Formativi Aziendali (PFA) |
| OBIETTIVI REGIONALI            | PIANIFICAZIONE GENERALE                                   | Coerenza ed adesione tra gli obiettivi del PFR e gli obiettivi dei Piani Formativi Aziendali (PFA) |
| OBIETTIVI AZIENDALI            | PIANIFICAZIONE SPECIFICA<br>(AZIENDA/STRUTTURA SANITARIA) | Coerenza ed adesione tra gli obiettivi del PFA e il fabbisogno formativo specifico rilevato        |

Tra le metodologie didattiche disponibili, vengono adottate principalmente le seguenti:

- a) formazione residenziale interattiva (RES);
- b) formazione sul campo (FSC);
- c) formazione a distanza (FAD sincrona e asincrona);
- d) formazione mista (blended).

L'elaborazione del PAF 2024 tiene conto delle ultime *Linee d'indirizzo regionali*, emanate dalla Regione Sardegna in diversi ambiti, per cui si prevede uno spazio significativo per iniziative di formazione secondo le seguenti indicazioni:

- Riorganizzazione del Sistema Sanitario Regionale
- Gestione del rischio clinico: Risk Management, Sicurezza Chirurgica, Infezioni correlate all'assistenza;
- Formazione su competenze del sistema dell'Emergenza-Urgenza.

Principi ispiratori del Piano sono:

- la trasversalità nei contenuti;
- la multidisciplinarietà nell'acquisizione di competenze e nel coinvolgimento delle strutture;
- la progettazione integrata nel perseguimento di obiettivi condivisi;

Tali principi sono orientati verso i seguenti obiettivi:

- investimento sulle conoscenze, sulle capacità e sulle competenze;
- miglioramento continuo dei processi in termini qualitativi e di efficacia.

|   |                                   |  |
|---|-----------------------------------|--|
|   | PIANO ANNUALE<br>DELLA FORMAZIONE | Data di emissione 13/03/2024<br>REV. 01-2024 |
| Azienda Ospedaliero Universitaria di<br>Sassari   | 2024                              | Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu           |

Poiché la formazione è un diritto soggettivo del dipendente e un investimento organizzativo necessario, tenendo conto delle indicazioni desunte da documenti nazionali, da linee guida ministeriali e linee di indirizzo regionale, sono individuate le seguenti aree di intervento come priorità strategiche:

Area della formazione strategica aziendale: area generale a contenuto trasversale, amministrativo-contabile, privacy, trasparenza e anticorruzione, digitalizzazione, inglese;

Area della formazione tecnica e professionale: percorsi formativi individuati dall'attività di rilevazione del fabbisogno delle singole strutture o percorsi formativi trasversali (progettazione integrata);

Area della formazione emergenza/urgenza: percorsi formativi individuati in base al fabbisogno delle singole strutture afferenti all'emergenza-urgenza.

Area della formazione sulla sicurezza: percorsi formativi previsti dal D. Lgs. 81/08, contestualizzati all'ambito sanitario.

In termini generali, anche attraverso un rapporto di collaborazione con ARES Sardegna, l'Azienda dà attuazione al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M6C2, in tema di sviluppo delle competenze tecnico professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario.

### 3 RELAZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE 2023

Superata la fase emergenziale post-pandemica, il 2023 si è caratterizzato per una ripresa a pieno regime delle attività formative di programmazione, progettazione, organizzazione e realizzazione degli eventi formativi, attraverso la messa in campo di risorse di tipo organizzativo, umano, e tecnologico disponibili presso la struttura. L'Azienda, in qualità di Gestore interno del provider ARES Sardegna, si è riappropriata della procedura di accreditamento ECM, per cui organizza direttamente i corsi aziendali, con conseguente gestione delle attività di programmazione, consulenza, progettazione, segreteria e coordinamento.

I risultati si sono tradotti in un incremento evidente in termini di produttività: rispetto al 2022, anno ancora segnato dagli effetti delle misure restrittive di contrasto al COVID19, durante il quale si è accreditato un evento residenziale, (poiché gran parte dell'attività costituiva oggetto di affidamento a provider esterni o era demandata ad istanze di formazione individuale,) il 2023 ha visto l'accreditamento e l'organizzazione *in house* di n. 15 eventi formativi, per un totale di n. 26 edizioni, di cui n. 6 di formazione sul campo e n. 20 di formazione residenziale, come si può evincere dal prospetto sottostante.



Azienda Ospedaliero Universitaria di  
Sassari

PIANO ANNUALE  
DELLA FORMAZIONE

2024

Data di emissione 13/03/2024  
REV. 01-2024

Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu

**FORMAZIONE RESIDENZIALE**

| <b>Titolo,<br/>Responsabile Scientifico</b>  | <b>Struttura<br/>richiedente</b>  | <b>N°<br/>Edizioni</b> | <b>N°<br/>partecipanti</b> | <b>N°<br/>crediti</b> |
|--|---|------------------------|----------------------------|-----------------------|
| “Rianimazione Neonatale per esecutore”<br><br>Responsabile Scientifico:<br>Dott.ssa Chiara Mannazzu  | SC<br>Neonatologia e<br>Terapia<br>Intensiva<br>Neonatale   | 2                      | 30                         | 755                   |
| “Approccio interdisciplinare al paziente con esiti di grave cerebrolesione acquisita (gca), a seconda del livello di coscienza e consapevolezza, nelle diverse fasi successive al risveglio dal coma”<br><br>Responsabile Scientifico:<br>Dott. Umberto Bivona, Dott.ssa Anna Laura Arca | SS Professioni<br>Riabilitative   | 1                      | 29                         | 464                   |
| “Il percorso che conduce dalla donazione al trapianto d'organo”<br><br>Responsabile Scientifico:<br>Dott.ssa Paola Murgia  | SC Anestesia e<br>Rianimazione  | 1                      | 46                         | 322                   |
| ATLS (Advanced Trauma Life Support)<br><br>Responsabile Scientifico:<br>Dott. Paolo Pinna Parpaglia  | SC Medicina<br>d'accettazione e<br>d'urgenza – PS<br>- OBI  | 2                      | 32                         | 1270,40               |
| ATCN (Advanced Trauma Care for Nurses)<br><br>Referenti:<br>Dott.ssa Pina Cossu, Dott. Lorenzo Pirisi,<br>Dott.ssa Antonella Sassu, Dott. Alessandro Nasone  | SC Medicina<br>d'accettazione e<br>d'urgenza – PS<br>– OBI;<br><br>SC Anestesia e<br>Rianimazione | 1                      | 16                         | 544                   |
| “La limitazione dei trattamenti e le cure del fine vita in terapia intensiva: evoluzione e nuove frontiere nella donazione di organi”<br><br>Responsabile scientifico:<br>Dott.ssa Paola Murgia  | SC Anestesia e<br>Rianimazione  | 1                      | 48                         | 336                   |
| “ECMO Sardegna 2023”<br><br>Responsabili scientifici:<br>Prof. Pierpaolo Terragni, Dott.ssa Laura Pistidda   | SC Anestesia e<br>Rianimazione  | 1                      | 27                         | 216                   |
| “Le basi della ventilazione meccanica non invasiva”<br><br>Responsabile scientifico<br>:Dott. Paolo Pinna Parpaglia  | SC <sup>7</sup> Medicina<br>d'accettazione e<br>d'urgenza – PS<br>- OBI                           | 4                      | 75                         | 1402,5                |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   | <b>PIANO ANNUALE<br/>DELLA FORMAZIONE</b><br><br>2024 | Data di emissione 13/03/2024<br>REV. 01-2024<br><br>Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu |
| Azienda Ospedaliero Universitaria di<br>Sassari   |   |  |

| <b>FORMAZIONE RESIDENZIALE</b>   |                     |  |                        |                            |                       |
|--|---------------------|--|------------------------|----------------------------|-----------------------|
| <b>Titolo,<br/>Scientifico</b>   | <b>Responsabile</b> | <b>Struttura richiedente</b>   | <b>N°<br/>Edizioni</b> | <b>N°<br/>partecipanti</b> | <b>N°<br/>crediti</b> |
| “La squadra vincente: gestire ed ingaggiare team ad alto livello di performance”<br><br>Responsabile Scientifici:<br>Dott. Salvatore Pittui, Dott. Paolo Viridis |                     | SS            Tecnici<br>Sanitari di Radiologia<br>Medica<br><br>SS            Tecnici<br>Sanitari di Laboratorio<br>Biomedico | 4                      | 93                         | 4482,6                |
| “Comunicazione efficace in Pronto Soccorso e Medicina d’urgenza”<br><br>Responsabile Scientifico:<br>Dott.ssa Pina Cossu   |                     | SC Medicina<br>d’accettazione e<br>d’urgenza – PS – OBI;   | 2                      | 40                         | 744                   |
| “Utilizzo delle frigoemoteche intelligenti”<br><br>Responsabile Scientifico:<br>Dott. Pietro Carmelo Manca   |                     | SC Servizio<br>Immunotrasfusionale   | 1                      | 48                         | /                     |
| “La gestione organizzata del trauma grave”<br><br>Responsabili scientifici:<br>Dott. Paolo Pinna Parpaglia<br>Dott. Francesco Cudoni                             |                     | SC Medicina<br>d’accettazione e<br>d’urgenza – PS – OBI;<br><br>SC Traumatologia e<br>Ortopedia                                | 1                      | 200                        | /                     |
| “Gestione integrata delle dimissioni difficili”<br><br>Responsabile scientifico:<br>Dott.ssa Alessandra Filippi  |                     | SC            Direzione<br>Medica    di Presidio   | 1                      | 70                         | /                     |
| “Corso di formazione nuovo codice degli appalti”<br><br>Responsabile scientifico:<br>Ing. Alberto Giordano   |                     | Direzione Strategica   | 2                      | 60                         | /                     |
| “Il nuovo codice dei contratti pubblici”<br><br>Responsabile scientifico:<br>Ing. Alberto Giordano   |                     | Direzione Strategica   | 1                      | 40                         | /                     |
| <b>Totale formati</b>  |                     |  |                        | <b>854</b>                 |                       |
| <b>Totale crediti</b>  |                     |  |                        |                            | <b>10.536,5</b>       |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  <br>Azienda Ospedaliero Universitaria di<br>Sassari | PIANO ANNUALE<br>DELLA FORMAZIONE<br><br>2024 | Data di emissione 13/03/2024<br>REV. 01-2024<br><br>Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu |
|--|---|--|

| <b>FORMAZIONE SUL CAMPO</b>   |                     |   |                        |                            |                   |
|---|---------------------|---|------------------------|----------------------------|-------------------|
| <b>Titolo,<br/>Scientifico</b>  | <b>Responsabile</b> | <b>Struttura<br/>richiedente</b>                    | <b>N°<br/>Edizioni</b> | <b>N°<br/>partecipanti</b> | <b>N° crediti</b> |
| Implementazione dello studio dei principi di ventilazione nel reparto TIN con particolare attenzione all'utilizzo dei dispositivi<br><br>Responsabile scientifico: Dott.ssa Valentina Cappai,<br>Dott.ssa Francesca Luzzu                                 |                     | SC Neonatologia e<br>Terapia Intensiva<br>Neonatale | 1                      | 8                          | 93,6              |
| Implementazione della <i>care</i> nel reparto TIN con particolare attenzione al monitoraggio e controllo del dolore e sostegno dell'allattamento al seno<br><br>Responsabile scientifico: Dott.ssa Nadia Gaias  |                     | SC Neonatologia e<br>Terapia Intensiva<br>Neonatale | 1                      | 10                         | 117               |
| Rianimazione neonatale e gestione del neonato critico durante il trasporto<br><br>Responsabile scientifico: Dott. Francesco Carta   |                     | SC Neonatologia e<br>Terapia Intensiva<br>Neonatale | 1                      | 12                         | 140,4             |
| Programma di gestione e controllo delle principali malattie infettive presenti in TIN e patologia neonatale, con particolare attenzione alla sorveglianza delle infezioni intra-ospedaliere<br><br>Responsabile scientifico: Dott.ssa Giuseppina Spanedda |                     | SC Neonatologia e<br>Terapia Intensiva<br>Neonatale | 1                      | 6                          | 70,2              |
| Implementazione del follow-up del nato pretermine e del neonato ad alto rischio neuro evolutivo. Seconda parte<br><br>Responsabile scientifico: Dott.ssa Myriam Pastorino   |                     | SC Neonatologia e<br>Terapia Intensiva<br>Neonatale | 1                      | 10                         | 117               |
| Supporto nutrizionale del neonato ricoverato in terapia intensiva neonatale<br><br>Responsabile scientifico: Dott.ssa Ornella Biasetti  |                     | SC Neonatologia e<br>Terapia Intensiva<br>Neonatale | 1                      | 6                          | 70,2              |
| <b>Totale formati</b>   |                     |   |                        | <b>52</b>                  |                   |
|   |                     |   |                        | <b>Totale crediti</b>      | <b>608,4</b>      |

|   |                                   |  |
|---|-----------------------------------|--|
|   | PIANO ANNUALE<br>DELLA FORMAZIONE | Data di emissione 13/03/2024<br>REV. 01-2024 |
| Azienda Ospedaliero Universitaria di<br>Sassari   | 2024                              | Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu           |

### Formazione fuori sede con oneri/senza oneri a carico dell'Azienda

Riguardo alle attività di formazione svolte fuori sede con oneri nel corso del 2023, si evidenzia una ripresa delle partecipazioni in presenza. Le richieste presentate sono state 990, mentre nel 2022 erano 360 e nel 2021 130.

Le Strutture dell'Azienda che hanno fatto richiesta di utilizzo del budget della formazione per ottenere dei rimborsi sono state 54 mentre lo scorso anno erano 37.

In riferimento alla partecipazione ad eventi senza oneri, la SSD Formazione ha evaso 392 pratiche di autorizzazione ad eventi sponsorizzati (nel 2022 erano 344) e 65 pratiche per eventi non sponsorizzati (nel 2022 erano 56).

|   | Numero<br>pratiche autorizzative | Numero<br>personale autorizzato | Numero<br>crediti riconosciuti |
|---|----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| Autorizzazione/Aggiornamento professionale fuori sede con oneri   | 718                              | 718                             | 7.180                          |
| Autorizzazioni fuori sede con oneri: PBLSD  | 18                               | 18                              | 185,4                          |
| Autorizzazioni fuori sede con oneri: BLSO   | 182                              | 182                             | 1.929,2                        |
| Autorizzazioni fuori sede con oneri: Gestire comportamenti aggressivi in ambito ospedaliero               | 33                               | 33                              | 264                            |
| Autorizzazioni fuori sede con oneri: La comunicazione efficace in Pronto Soccorso e in Medicina d'urgenza | 39                               | 39                              | 351                            |
| Autorizzazioni fuori sede senza oneri   | 456                              | 578                             | 2.935,9                        |
| <b>Totale complessivo crediti erogati</b>   |                                  |                                 | <b>12.845,5</b>                |
| <b>Totale dipendenti formati</b>  |                                  |                                 | <b>1.568</b>                   |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   | <p>PIANO ANNUALE<br/>DELLA FORMAZIONE</p> | <p>Data di emissione 13/03/2024<br/>REV. 01-2024</p> |
| <p>Azienda Ospedaliero Universitaria di<br/>Sassari</p>   | <p>2024</p>                               | <p>Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu</p>            |

### **Formazione online Anticorruzione e Trasparenza**

In collaborazione col Referente aziendale dell'Anticorruzione, previa approvazione della Direzione, è stato riproposto il progetto di formazione online per 2.000 dipendenti, al fine di colmare il gap formativo che si era evidenziato negli anni precedenti.

#### **Privacy**

L'Azienda, ha organizzato, attraverso il DPO un corso di livello avanzato della durata di 3 ore, strutturato su 8 edizioni, destinato a 150 partecipanti tra Direttori di struttura e coordinatori.

#### **Formazione Progetti esterni**

La SSD Formazione ha fornito supporto per i seguenti progetti esterni:

- 1)-Progetto: “Sorveglianza europea mediante prevalenza puntuale delle infezioni correlate all’assistenza e sull’uso di antibiotici negli ospedali per acuti”, Responsabile Prof. Paolo Giuseppino Castiglia (Direzione Medica di Presidio);
- 2)-Progetto: “REVEALING (Registro Valutazione Neoplasie Testa Collo del Distretto Nord Sardegna)”  
Budget di riferimento: BDG\_S\_BIL 2020 n°10, Responsabile Prof. Francesco Bussu (SC Clinica Otorinolaringoiatrica);
- 3)-Progetto: “Rete Regionale dei Servizi per le persone con ASD (ReRS-ASD) sistema di supporto alle persone con ASD (7-21 anni) per la formulazione del Progetto Abilitativo Sanitario e Socio-Educativo (PASSE) basato sul costruito di Quality of life” - Determina RAS n. 893 del 11.08.2023, BDG\_S\_10\_2023 al BDG\_S\_BIL 2023\_28, Responsabile Prof. Stefano Sotgiu (SC Neuropsichiatria Infantile).

#### **Formazione Progetto Rete dei Referenti**

Il progetto si pone come obiettivo la creazione di un “gruppo di lavoro”, che, sulla base di determinati requisiti, possa fungere da supporto alla SSD Formazione, nel perseguimento delle finalità formative aziendali, così come previsto in tutte le aziende di dimensioni simili alla nostra. Considerate le dimensioni aziendali, ogni referente, dovrà costituire l’anello di congiunzione tra la Formazione e la propria struttura di riferimento, al fine di istruire e facilitare il percorso formativo del personale ad essa afferente.

|  |  |  |
|--|--|--|
|  <br>Azienda Ospedaliero Universitaria di<br>Sassari | <b>PIANO ANNUALE<br/>         DELLA FORMAZIONE</b><br><br>2024 | Data di emissione 13/03/2024<br>REV. 01-2024<br><br>Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu |
|--|--|--|

#### 4 PROGRAMMAZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE 2024

Secondo la strategia delineata dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), la formazione, deve essere considerata come la leva per rafforzare le competenze tecnico-specialistiche e trasversali del personale pubblico, nell'ottica di una sempre maggiore efficienza e qualità dei servizi erogati.

A tal proposito, le indicazioni metodologiche e operative per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative fissano in tre giorni di formazione all'anno per ciascun dipendente e in almeno il 30% dei dipendenti di ogni PA, gli obiettivi minimi per colmare i gap formativi.

La stessa Organizzazione Mondiale della Sanità ha scritto nel documento di Strategia globale della sanità digitale 2020-2025 che, per migliorare la salute di tutti e in ogni luogo del pianeta, occorre accelerare lo sviluppo e l'adozione di soluzioni di sanità digitale.

Anche la Commissione europea punta sulla sanità digitale come strumento di «parità» nelle cure.

Sulla base di tali premesse, la programmazione sarà orientata al perseguimento di tali obiettivi.

#### ELENCO PROPOSTE FORMATIVE 2024

| STRUTTURA                                    | TITOLO PROPOSTA FORMATIVA  | EDIZIONI | RESPONSABILE SCIENTIFICO  |
|--|--|----------|---|
| Neonatologia e TIN                           | Corso di Rianimazione neonatale per esecutore  | 2        | Dott.ssa Maria Chiara Mannazzu                                    |
| Neonatologia e TIN                           | Ecografia cerebrale – Corso teorico pratico di 1° livello  | 2        | Dott.ssa Giuseppina Spanedda                                      |
| Anatomia e Istologia Patologica              | Incontri interdisciplinari sul melanoma  | 1        | Prof. Antonio Cossu   |
| Anatomia e Istologia Patologica              | Incontri interdisciplinari sulla patologia oncologica polmonare                                  | 1        | Prof. Antonio Cossu   |
| Anatomia e Istologia Patologica              | Incontri interdisciplinari sulla patologia oncologica ginecologica                               | 1        | Prof. Antonio Cossu   |
| Patologia Clinica                            | Implementazione e Gestione dei PoCT (Point-of-care testing) secondo la Norma ISO 15189/2022      | 2        | Dott.ssa Angela Bitti   |
| Servizio Immunotrasfusionale                 | Corso di formazione sull'utilizzo del programma Emoward  | 1        | Dott. Pietro Carmelo Manca  |
| Dipartimento delle Professioni Sanitarie     | Lo sviluppo di competenze e strumenti di management del coordinatore delle professioni sanitarie | 3        | Dott. Piero Bulla,<br>Dott. Salvatore Pittui, Dott. Paolo Viridis |
| Dipartimento delle Professioni Sanitarie     | Laboratorio di management del coordinatore delle professioni sanitarie                           | 6        | Dott. Piero Bulla,<br>Dott. Salvatore Pittui, Dott. Paolo Viridis |
| Terapia Intensiva generale e post operatoria | Corso teorico-pratico ECMO   | 1        | Prof. Pierpaolo Terragni  |

|   |                                   |  |
|---|-----------------------------------|--|
|   | PIANO ANNUALE<br>DELLA FORMAZIONE | Data di emissione 13/03/2024<br>REV. 01-2024 |
| Azienda Ospedaliero Universitaria di<br>Sassari   | 2024                              | Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu           |

|  |   |   |  |
|--|---|---|--|
| Anestesia multidisciplinare                      | Anticoagulazione e anestesia loco-regionale                 | 2 | Dott.ssa Grazia Rita Canu                                |
| Cardiologia Clinica e Interventistica            | Metodiche di monitoraggio emodinamico invasivo in UTIC      | 2 | Prof. Gavino Casu  |
| Nefrologia, Dialisi e Trapianto                  | Accesso vascolare nel paziente dializzato                   | 2 | Dott. Milco Ciccarese                                    |
| Cardiologia Pediatrica e cardiopatie congenite   | Congresso di Cardiologia Pediatrica                         | 1 | Dott.ssa Maria Chiara Culeddu                            |
| Anestesia, Medicina del dolore e cure palliative | Corsi di doppler transcranico                               | 1 | Prof.ssa Sandra Magnoni                                  |
| Fisica Sanitaria                                 | Intelligenza artificiale e radiazioni in medicina           | 1 | Dott. Piergiorgio Marini                                 |
| Endocrinologia                                   | Percorsi multidisciplinari in endocrinologia oncologica     | 1 | Dott. Mario Carmine Palermo                              |
| Anestesia e Rianimazione                         | Percorso che conduce dalla donazione al trapianto di organi | 1 | Dott.ssa Paola Murgia                                    |
| Stroke Unit                                      | Rete stroke   | 2 | Dott.ssa Alessandra Sanna                                |
| Radioterapia                                     | Gruppo Oncologico Multidisciplinare gastroenterico          | 1 | Dott.ssa Salvatrice Campocchia,<br>Prof. Alberto Porcu   |
| Radioterapia                                     | Gruppo Oncologico Multidisciplinare testa-collo             | 1 | Dott.ssa Salvatrice Campocchia,<br>Prof. Francesco Bussu |
| Dipartimento Emergenza Urgenza                   | ATLS (Advanced Trauma Life Support)                         | 2 | Dott. Francesco Cudoni                                   |
| Dipartimento Emergenza Urgenza                   | ATCN (Advanced Trauma Care for Nurses)                      | 1 | Dott. Francesco Cudoni                                   |
| Formazione                                       | Corso di Counseling   | 1 | Dott.ssa Carmen Fraietta                                 |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   | <p>PIANO ANNUALE<br/>DELLA FORMAZIONE</p> | <p>Data di emissione 13/03/2024<br/>REV. 01-2024</p> |
| <p>Azienda Ospedaliero Universitaria di<br/>Sassari</p>   | <p>2024</p>                               | <p>Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu</p>            |

## 5 FORMAZIONE SULLA SICUREZZA

### Relazione formazione sicurezza d. lgs 81/08 - anno 2023

Nell'anno corrente si è consolidato l'obiettivo di erogare la formazione di base a tutti coloro che operano a qualsiasi titolo in Azienda (Formazione 16 ore per il Personale Sanitario e Tecnico e Formazione 12 ore per il Personale Amministrativo).

Nel 2023, considerate le nuove assunzioni disposte dalla Direzione Aziendale sia come personale dipendente che somministrato e sia le immatricolazioni trasmesse dall'Università degli Studi Sassari, il dato raggiunto è stato del 98,50%.

Si precisa che nel dato riportato sono state conteggiate anche le nuove immatricolazioni di UNISS che ci sono state trasmesse a fine dicembre 2023 e le recenti assunzioni con personale non ancora entrato in servizio (16 dicembre 2023) che stiamo comunque formando, senza queste integrazioni il risultato potrebbe essere ancora più soddisfacente.

Nel corso dell'anno sono state attivate sulla base del Piano della Formazione sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro Anno 2023, le seguenti proposte formative secondo le Schede Progetto e i Programmi concordati con la S.S.D. Prevenzione e Sicurezza Luoghi di Lavoro, con la Sorveglianza Sanitaria, con il Responsabile Rianimazione Cardio Polmonare e con il Responsabile della Radioprotezione.

Fuori Piano sulla Sicurezza –Anno 2023 è stato attivato, su richiesta della la S.S.D. Prevenzione e Sicurezza Luoghi di Lavoro, il corso DPI di III° Categoria contro il rischio di caduta dall'alto unitamente all'utilizzo corretto degli stessi e delle attrezzature di protezione collettive collegate.

La tabella sottostante riassume le attività relative alla Formazione sicurezza svolte nell'anno 2023.

|   |   |  |
|---|---|--|
|   | <b>PIANO ANNUALE<br/>DELLA FORMAZIONE</b><br><br>2024 | Data di emissione 13/03/2024<br>REV. 01-2024<br><br>Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu |
| Azienda Ospedaliero Universitaria di<br>Sassari   |   |  |

|  |
|--|
| <b>FORMAZIONE RELATIVA ALL'ANNO 2023</b> |
|--|

| Formazione Generale FAD                       | Formazione Specifica                          | Formazione Preposti Base | Formazione Preposti Aggiornamento |
|---|---|--------------------------|-----------------------------------|
| Personale Sanitario Tecnico<br>Amministrativo | Personale Sanitario Tecnico<br>Amministrativo | BASE                     | AGGIORNAMENTO                     |
| 172   | 334   | 469                      | 56                                |

| Formazione Dirigenti /FAD   | Corso Vestizione e Svestizione | Formazione Antincendio  | Formazione Antincendio |
|---|--------------------------------|---|------------------------|
| Dirigenti Responsabili di Struttura   | Personale Tecnico Sanitario    | BASE  | AGGIORNAMENTO          |
| 36  | 567                            | 134 di cui 70 con Attestato - 21 convocati per esame - 43 da convocare a gennaio per esame finale | 188                    |
| Corso 1° soccorso gruppo B per lavoratori inseriti in contesti non sanitari | PES - PAV -PEI                 | TRANSPALLET   | RLS                    |
| 183   | 23                             | 4   | 6                      |
| BLS PROVIDER  | Risonanza Magnetica            | MCP   | DPI III° Categoria     |
|   |                                |   | Corso extra Piano      |
| 32  | 60                             | 12  | 7                      |

|                                |
|--------------------------------|
| <b>Totale Formatati = 2283</b> |
|--------------------------------|

|   |   |  |
|---|---|--|
|   | <b>PIANO ANNUALE<br/>DELLA FORMAZIONE</b> | Data di emissione 13/03/2024<br>REV. 01-2024 |
| Azienda Ospedaliero Universitaria di<br>Sassari   | 2024                                      | Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu           |

### Elenco Proposte Formative Sicurezza su lavoro ai sensi del D. Lgs 81/08 - Anno 2024

La pianificazione degli interventi formativi per l'anno 2024 ha tenuto conto di quanto è stato fatto e di quanto dovrà essere progettato sia in riferimento agli adempimenti legislativi (D. Lgs. 81/2008), sia per quanto riguarda la capacità di riuscire a intercettare specifici fabbisogni che potrebbero emergere in funzione dell'evoluzione di nuove mansioni al fine di poter dare una adeguata risposta agli obblighi formativi e informativi previsti a carico del Datore di Lavoro.

| TITOLO DEL CORSO  | RESPONSABILE SCIENTIFICO    | MODALITA' FORMATIVA | SESSIONI    |
|---|-----------------------------|---------------------|-------------|
| CORSO FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO ASPP                   | Ing. Marco Agostini<br>RSPP | Presenza            | Da Definire |
| CORSO FORMAZIONE GENERALE                               | Ing. Marco Agostini<br>RSPP | Fad                 | Illimitata  |
| CORSO FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO ALTO / AGGIORNAMENTO | Ing. Marco Agostini<br>RSPP | Video - Conferenza  | Da Definire |
| CORSO FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO MEDIO /AGGIORNAMENTO | Ing. Marco Agostini<br>RSPP | Video - Conferenza  | Da Definire |
| CORSO DI ADDESTRAMENTO VESTIZIONE E SVESTIZIONE         | Ing. Marco Agostini<br>RSPP | Presenza            | Da Definire |
| CORSO FORMAZIONE PER DIRIGENTI /AGGIORNAMENTO           | Ing. Marco Agostini<br>RSPP | Fad                 | Illimitata  |
| CORSO FORMAZIONE PER PREPOSTI /AGGIORNAMENTO            | Ing. Marco Agostini<br>RSPP | Presenza            | N° 12       |



Azienda Ospedaliero Universitaria di  
Sassari

PIANO ANNUALE  
DELLA FORMAZIONE

2024

Data di emissione 13/03/2024  
REV. 01-2024

Validazione: Prof. Giovanni Sotgiu

|   |   |                                  |             |
|---|---|----------------------------------|-------------|
| CORSO FORMAZIONE ADDETTI ANTINCENDIO /AGGIORNAMENTO   | Ing. Marco Agostini<br>RSPP   | Video – Conferenza +<br>Presenza | N° 32       |
| CORSO FORMAZIONE RLS /AGGIORNAMENTO   | Ing. Marco Agostini<br>RSPP   | Presenza                         | N° 1        |
| CORSO SULLA COMUNICAZIONE NON VIOLENTA<br>Strategie di prevenzione violenze fisiche e psichiche sugli operatori sanitari  | Ing. Marco Agostini<br>RSPP   | Presenza                         | Da Definire |
| RISCHIO AGGRESSIONE: Gestire situazioni difficili con l'utenza e riconoscere i segnali critici  | Ing. Marco Agostini<br>RSPP   | Presenza                         | Da Definire |
| CORSO BLS-PROVIDER PER IL PERSONALE MEDICO E INFERMIERISTICO DELLA AOU DI SASSARI<br>Formazione obbligatoria alla rianimazione cardiopolmonare di base.                   | Dott. Pier Sergio Saba<br>Coordinatore del Training Site / Rianimazione Cardio<br>Polmonare   | Presenza                         | Da Definire |
| CORSO ACLS-PROVIDER PER IL PERSONALE MEDICO E INFERMIERISTICO DELLA AOU DI SASSARI<br>Formazione obbligatoria al supporto cardiopolmonare avanzato.                       | Dott. Pier Sergio Saba<br>Coordinatore del Training Site / Rianimazione Cardio<br>Polmonare   | Presenza                         | Da Definire |
| CORSO BLS-PROVIDER PER IL PERSONALE NON SANITARIO DELL'AOU DI SASSARI<br>Estensione della formazione alla rianimazione cardiopolmonare di base al personale non sanitario | Dott. Pier Sergio Saba<br>Coordinatore del Training Site / Rianimazione Cardio<br>Polmonare   | Presenza                         | N ° 18      |
| CORSO HEART-SAVER FOCALIZZATI ALLA RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE NEONATALE PER LE NEO-MAMME RICOVERATE PRESSO L'AOU DI SASSARI Servizio opzionale qualificante per l'AOU   | Dott. Pier Sergio Saba<br>Coordinatore del Training Site / Rianimazione Cardio<br>Polmonare   | Presenza                         | Da Definire |
| RADIOPROTEZIONE DEI LAVORATORI - DIRIGENTI.<br>D.LGS.101/20 TITOLO IX   | Dott. Piergiorgio Marini<br>Responsabile della SSD Fisica Sanitaria   | Presenza                         | Da Definire |
| RADIOPROTEZIONE DEI LAVORATORI - LAVORATORI.<br>D.LGS.101/20 TITOLO IX  | Dott. Piergiorgio Marini<br>Responsabile della SSD Fisica Sanitaria   | Presenza                         | Da Definire |
| CORSO DI SICUREZZA IN RM DECRETO MDS. 18/01/21  | Dott. Piergiorgio Marini<br>Responsabile della SSD Fisica Sanitaria   | Presenza                         | Da Definire |
| SICUREZZA IN RADIOTERAPIA -D.LGS. 101/20 TITOLO XIII  | Dott. Piergiorgio Marini<br>Responsabile della SSD Fisica Sanitaria   | Presenza                         | Da Definire |
| MOVIMENTAZIONE CENTRATA SULLA PERSONA<br>Indurre il personale al Cambiamento  | Dott. Antonello Serra SSD Sorveglianza Sanitaria<br>Dott. Gildo Motroni S.C. Neuro Riabilitazione e<br>Funzionale Riabilitazione<br>Dott.ssa Pinna Sofia SS Professioni Riabilitative | Fad + Presenza                   | N° 92       |